



# Redonnons du sens à nos métiers

Le choix de la CGT est celui d'une école publique, gratuite et laïque dont l'objectif premier est la réussite de tous les jeunes en matière d'éducation, de qualification et d'émancipation.

- La CGT, première organisation syndicale, incontournable depuis sa création pour gagner de vraies avancées sociales !
- La CGT, syndicat interprofessionnel, le choix du TOUS ENSEMBLE !
- La CGT, un syndicalisme de lutte et de propositions pour transformer la société !

**Ensemble**, exigeons l'égalité territoriale, la mixité sociale et des moyens budgétaires.

**Election à la Commission Administrative  
Paritaire Académique**

**des PLP**

# VOTEZ



**Scrutin du 13 AU 20 OCTOBRE 2011**

# PLP

*Dans les lycées professionnels, les lycées polyvalents, les SEGPA / EREA, les PLP ont subi une « rénovation » de la voie professionnelle qui, en réalité, met en grand danger nos formations. En 3 ans, les PLP ont vu leurs conditions de travail se dégrader de façon importante. La réforme du Bac pro 3 ans est catastrophique. Pour la CGT Educ'action, l'égale dignité des trois voies (générale, professionnelle et technologique) passe par une remise à plat de tout ce qui a été imposé, à marche forcée, par le ministère.*



## Ce que veut la CGT Educ'action

- **L'arrêt des suppressions** de postes et le rétablissement des moyens perdus.
- **La création d'emplois** statutaires pour toutes les catégories de personnels.
- **L'arrêt de la précarité** : titularisation sans conditions de tous les personnels précaires.
- **L'augmentation générale des salaires** contre la perte du pouvoir d'achat et le gel du point d'indice.
- Dans l'immédiat, la revalorisation de 70 points d'indice (300 € pour tous).
- **L'arrêt du recours** systématique aux heures supplémentaires et aux primes.
- **La retraite à 60 ans** avec 37,5 annuités et 75 % du dernier traitement.

## Le constat est accablant :

- Diminution sensible des volumes horaires d'enseignement.
- Regroupement de sections et diminution du nombre d'heures de dédoublement.
- Une démotivation accrue des élèves qui quittent le cycle avant la fin des 3 années.
- Une difficulté toujours plus grande à trouver des stages correspondant réellement aux objectifs de formations annoncés.
- Une mise en place des CCF qui alourdit notre charge de travail, désorganise nos enseignements et menace, à terme, la valeur des diplômes délivrés.

**La CGT Educ'action a combattu, sans ambiguïté, la disparition des sections BEP et la généralisation du Bac pro 3 ans.** Cela n'a pas été le cas de toutes les organisations syndicales.

- La suppression de milliers d'emplois dans l'Education nationale a été rendue possible par l'ensemble des réformes imposées.
- La suppression d'une réelle formation des enseignants, l'affectation des stagiaires à temps plein dans les établissements, le type de recrutement imposé dans le cadre d'une « mastérisation » inadaptée aux personnels de la voie professionnelle, laissent la porte grande ouverte à la précarité et provoquent le désarroi chez les nouveaux collègues.

La CGT Educ'action dénonce la mise en concurrence des établissements et la politique de développement de l'apprentissage, voulue par le gouvernement et les régions, au détriment de la formation initiale professionnelle publique.

**Pour les PLP, voter CGT Educ'action, c'est voter pour la CGT, première organisation syndicale interprofessionnelle,** qui mesure pleinement les enjeux de la formation professionnelle pour l'avenir des jeunes de ce pays et l'exigence de reconnaissance de leur qualification.

**Du 13 au 20 octobre votez CGT Educ'action !**

## Ce que veut la CGT Educ'action

- **Le maintien des sections CAP**, avec des effectifs réduits (12 élèves par classe) et de sections BEP.
- Des dispositifs adaptés, avec des moyens horaires spécifiques, **permettant des parcours diversifiés** : Bac pro 3 ou 4 ans, classes passerelles du CAP jusqu'au BTS.
- **La diminution du nombre de CCF** et le retour à des épreuves terminales assurant une valeur nationale aux diplômes.
- **Des grilles hebdomadaires nationales** qui définissent clairement les horaires disciplinaires et les dédoublements, avec 16 semaines maximum de PFMP pour les élèves.
- La prise en compte de la **spécificité de la formation en SEGPA/EREA** pour les élèves et les personnels.